CRITERI ATTI A DEFINIRE LA COMPOSIZIONE DELLE DOMANDE CHE COSTITUIRANNO IL LIBRETTO TEST

Alla luce delle informazioni acquisite in ordine alla struttura dell'archivio domande disponibile per la predisposizione dei questionari per la prova preliminare, la sottocommissione ha proceduto alla fissazione dei criteri di valutazione della prova. In particolare, è stato deliberato che:

1. verrà somministrato a ciascun candidato, con distribuzione casuale in sede di prova preliminare, un questionario di **n. 90 domande**, ciascuna con quattro alternative di risposta; considerato che la banca dati a disposizione del Centro di Reclutamento è composta, per ciascuna area, da domande aventi diverso livello di difficoltà ("facili"/"difficili"), è stato deciso che saranno somministrate **n. 43 domande "facili"** e **n. 47 domande "difficili"**;
2. il punteggio attribuito alle singole risposte:
   (1) **esatte** sarà pari a:
      (a) **1 punto** per le **domande "facili"**;
      (b) **3 punti** per le **domande "difficili"**;
   (2) **assenti** sarà pari a **0 punti**;
   (3) **errate e/o multiple** (intendendosi come tali quelle recanti la marcatura di più caselle risposta per la medesima domanda), sarà comunque pari a **0 punti**. A tal proposito, si evidenzia che i candidati dovranno riportare le risposte su un apposito "foglio risposte", fornito dal Centro di Reclutamento – recante marcatura a inchiostro di colore rosso apposta mediante timbro tondo del Centro di Reclutamento e sigla di un membro della sottocommissione – annerendo la casella corrispondente alla lettera relativa alla risposta ritenuta esatta.
3. **il punteggio minimo e massimo conseguibile** è rispettivamente pari a **0 e 184 punti**;
4. il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova è pari a **100 (cento) minuti**.